

Edición julio 2022

2022 July Edition

abn

Código ético y prácticas responsables

Code of ethics
and best practices



The logo consists of the lowercase letters "abn" in a bold, sans-serif font, enclosed within a rounded square frame.

Contenido

Contents

Somos referentes en el desarrollo de compuestos termoplásticos y sistemas de tuberías en polipropileno PPR y polietileno PE diseñadas para una economía circular.

Código ético y prácticas responsables

Code of ethics and
best practices

04 NUESTRA VISIÓN

Our vision

06 PRINCIPIOS GENERALES

General principles

- **Empleados | Employees**
- **Clientes | Customers**
- **Proveedores | Suppliers**
- **Trabajo infantil | Child labour**

10 COMPROMISOS

Commitments

- **Cumplimiento de la legislación aplicable según la OIT |**
Compliance with applicable legislation according to ILO.
- **Relaciones con empleados |**
Employee relationship
- **Relaciones con clientes |**
Customer relationship
- **Relaciones con proveedores |**
Supplier relationship
- **Prácticas en el mercado |**
Market practices
- **Protección del secreto empresarial |**
Business secret protection

Nuestra visión

El presente Código Ético y Prácticas Responsables se basa en criterios internacionales para la definición y el alcance de los derechos humanos y de los trabajadores, y se define para garantizar por escrito que todos los implicados en la cadena de valor de ABN (proveedores, clientes, empleados...) se comprometan en todo momento con los mismos objetivos y principios en los que trabaja la compañía.

Como se indica en los valores del grupo, la honestidad, la integridad y el cumplimiento de la legalidad son de vital importancia para nuestra compañía. La aplicación de estos principios es un objetivo primordial del presente código, procurando siempre un comportamiento profesional, ético y responsable de ABN en el desarrollo de todas sus actividades en cualquier parte del mundo, como elemento básico de su cultura empresarial.

El cumplimiento normativo es presupuesto necesario del presente código. Todos los empleados y proveedores de ABN deben cumplir la legislación vigente en cada uno de los países en los que desarrolla sus actividades de producción, distribución y comercialización. La aplicación del código en ningún caso podrá suponer el incumplimiento de las disposiciones legales vigentes en los países donde ABN opera.

Fruto de nuestro esfuerzo en este ámbito ha sido la obtención del **sello EcoVadis nivel oro**, que califica el nivel de sostenibilidad de nuestra empresa en 4 categorías: medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética, compras sostenibles.



Todos los implicados en nuestra cadena de valor deben comprometerse con los mismos principios en los que trabaja la compañía.

**La honestidad,
la integridad y
el cumplimiento
de la legalidad
son valores
fundamentales
para el Grupo ABN.**

Honesty, integrity and compliance with the law are of great importance to ABN Group.



This Code of ethics and best practices is based on international criteria for the definition and scope of Human and Workers' Rights, and is defined in writing to ensure that all those involved in ABN's value chain (suppliers, clients, employees...) are committed at all times to the same objectives and principles with which the company works.

As stated in the group's values, honesty, integrity and compliance with the law are of great importance to us. The main objective of the Code is to apply principles, always seeking a professional, ethical and responsible behaviour on the part of ABN in the development of all its actions anywhere in the world, as a basic element of its corporate culture.

Regulatory compliance is a necessary prerequisite of this Code. All ABN employees and suppliers must comply with current legislation in each of the countries in which ABN's production, distribution and commercialisation

actions take place. The application of the Code shall in no case imply non-compliance with the legal provisions in force in the countries in which ABN operates.

As a result of our efforts in this area, we have been awarded the **EcoVadis gold level seal**, which qualifies the level of sustainability of our company in 4 categories: environment, labor practices and human rights, ethics, and sustainable purchases.

Principios generales

EMPLEADOS

ABN se rige por los principios de los convenios colectivos aplicables de la **Organización Internacional del Trabajo** (OIT) en relación al trabajo forzado, trabajo infantil o discriminación de sus empleados en la selección, contratación o terminación de sus contratos de trabajo.

- Ninguna persona empleada en ABN será objeto de discriminación por razón de raza, discapacidad física, enfermedad, religión, orientación sexual, opinión política, edad, nacionalidad o género.
- ABN prohíbe toda forma de acoso o abuso físico, sexual, psicológico o verbal a sus empleados, así como cualquier otra conducta que pudiera generar un entorno de trabajo intimidatorio, ofensivo u hostil, según lo establecido en su **Plan de igualdad** (2021-2025).
- Los empleados de ABN tienen reconocido el derecho de sindicación, de libertad de asociación y de negociación colectiva.
- ABN no emplea a ningún menor de 16 años de edad.
- Eliminación de todas las formas de trabajo forzado o actividades que conduzcan a él. (ej. tráfico humano).
- El horario laboral semanal y las horas extraordinarias no excederán el límite legal establecido por la legislación de cada país. Las horas extraordinarias serán siempre voluntarias y retribuidas en consonancia con la ley.

- El salario que reciben los empleados de ABN es acorde con la función desempeñada, siempre respetando los convenios de cada sector en cada país.
- Todos los empleados de ABN desarrollan su trabajo en lugares seguros y saludables.
- Todos los empleados de ABN tendrán acceso al agua limpia, saneamiento e higiene.



principles



CLIENTES

ABN se compromete a ofrecer a sus clientes un alto estándar de excelencia, calidad, salud y seguridad en sus productos y a comunicarse con ellos de manera clara y transparente. Estos productos son elaborados de forma ética y responsable.

CUSTOMERS

ABN is committed to providing its customers with a high standard of excellence, quality, health and safety in its products and communicating with them in a clear and transparent manner. These products are ethically and responsibly produced.

EMPLOYEES

ABN is governed by the principles of the applicable collective agreements of the International Labor Organization (ILO) in relation to forced labor, child labor or discrimination of its employees in the selection, hiring or termination of their employment contracts.

- No person employed at ABN shall be discriminated against on the grounds of race, physical disability, illness, religion, sexual orientation, political opinion, age, nationality or gender.
- ABN prohibits any form of physical, sexual, psychological or verbal harassment or abuse on its employees, as well as any other conduct that could create an intimidating, offensive or hostile working environment, according to the **Plan of Equality** (2021-2025).
- ABN employees have the right to form a trade union, to freedom of association and collective bargaining.
- ABN does not employ anyone under 16 years of age.
- Elimination of all forms of forced labor or activities that lead to it. (eg human trafficking).
- The weekly work schedule and overtime shall not exceed the legal limit established by the legislation of each country. Overtime shall always be voluntary and paid in accordance with the law.
- The salary received by ABN employees is commensurate with the function performed, always respecting the agreements of each sector in each country.
- All ABN employees work in safe and healthy workplaces.
- All ABN employees will have access to clean water, sanitation and hygiene.



PROVEEDORES

Aunque los países de operación de los proveedores de ABN tienen regulaciones relacionadas con los Derechos Humanos y los derechos de los trabajadores, están obligados a cumplir este código de conducta en lo que resulte aplicable.

Asimismo, deben permitir que se realice cualquier revisión por parte de ABN o de terceros autorizados para verificar su cumplimiento.

ABN espera que los proveedores garanticen que no existe trabajo forzado en sus actividades.

Todos los proveedores que trabajen con ABN deberán comprometerse a respetar los derechos humanos y laborales de todos los empleados contratados, así como a involucrar y transmitir estos principios a sus socios de negocio. La vulneración de cualquiera de estos principios no será en ningún caso aceptada por ABN.

SUPPLIERS

Although the countries where ABN's suppliers operate have regulations related to Human Rights and employees' rights, they are obliged to comply with this code of conduct to the extent to which it is applicable to them. They must also allow any review to be carried out by ABN or authorised third parties in order to verify compliance. ABN expects suppliers to ensure that there is no forced labour in their actions.

All suppliers working with ABN shall be committed to respecting the human and labour rights of all contracted employees, as well as engaging and communicating these principles to their business partners. Violation of any of these principles shall in no case be accepted by ABN.



ABN expects suppliers to ensure that there is no forced labour in their actions.

CHILD LABOUR

Children, in the history of the industry, have been widely used for a range of actions at a very early age. There are some differences between countries in terms of the defined working age, therefore ABN expects that no child shall work prior to the age established by their national legislation. In addition, for children who are allowed to be in the workplace, special protection shall be established against the hazards that their activity entails.

In addition, it shall be required that educational regulations be taken into account in each country, and suppliers must ensure that children who are allowed to work attend compulsory education.

TRABAJO INFANTIL

Los niños, en la historia de la industria, han sido ampliamente utilizados para una serie de actividades a edades muy tempranas. Existen algunas diferencias entre los países en la edad laboral definida, por lo tanto, ABN espera que ningún niño trabaje antes de lo que establece su legislación nacional. Además, para los niños a los que se les permite estar en el lugar de trabajo, debe establecerse una protección especial contra los riesgos de su actividad.

Además, será necesario tener en cuenta las reglamentaciones sobre educación en cada país de operación, y los proveedores deben garantizar que los niños a los que se les permite trabajar asistan a la educación obligatoria.



Commitments

Compromisos

PRÁCTICAS RESPONSABLES BEST PRACTICES

CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN APLICABLE SEGÚN LA OIT

ABN se rige por los principios de los convenios colectivos aplicables de la **Organización Internacional del Trabajo** (OIT).

ABN aplicará la legislación vigente (entre legislación estándar internacional y la legislación nacional) la que provea de mayor protección a los trabajadores.

ABN considera a las personas como factor clave empresarial, defiende y promueve el cumplimiento de los derechos humanos y laborales y se compromete a la aplicación de la normativa y de las buenas prácticas en materia de condiciones de empleo, salud y seguridad en el puesto de trabajo.

El personal de la compañía colaborará en el cumplimiento estricto de las normas laborales aplicables y en la prevención, detección y erradicación de irregularidades en esta materia. Todos los empleados están obligados a actuar, en sus relaciones laborales con otros empleados, conforme a criterios de respeto, dignidad y justicia, teniendo en cuenta la diferente sensibilidad cultural de cada persona.

PLAN DE IGUALDAD

El **Plan de Igualdad** (2021-2023) publicado por ABN es una prioridad dentro del plan estratégico de la empresa, considerándose como un principio fundamental de las relaciones laborales y de la gestión de los recursos humanos.

Su objetivo es alcanzar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, eliminando cualquier posible discriminación por razón de sexo en el ámbito de la empresa.

ABN tiene la voluntad y el compromiso de favorecer la igualdad entre hombres y mujeres en todos los ámbitos de la empresa sin que se produzca ninguna discriminación por razón de sexo en el acceso a los puestos de trabajo, retribución o posibilidades de formación o promoción profesional.

COMPLIANCE WITH ILO APPLICABLE REGULATIONS

ABN is governed by the principles of the applicable collective agreements of the **International Labor Organization** (ILO).

ABN will apply current legislation (between standard international legislation and national legislation) which provides greater protection for workers.

Employees shall not knowingly engage in unlawful activity or acts that are or may be detrimental to the reputation of the company, while respecting and contributing to the legitimate and ethical objectives of the organisation.

ABN is committed to ensuring that its employees are aware of and understand the internal and external regulations necessary to carry out their responsibilities.

In addition, ABN assumes the content of the agreements and conventions to which it has adhered as its own internal regulations, undertaking to promote and comply with them.

EQUALITY PLAN

The Equality Plan (2021-2023) is a priority within the company's strategic plan, considering it a fundamental principle of labor relations and human resource management.

Its objective is to achieve equal treatment and opportunities between women and men, eliminating any possible discrimination based on sex within the company.

RELACIONES CON CLIENTES

ABN protege a sus clientes estableciendo e implantando estándares de obligado cumplimiento para todos los proveedores en materia de salud y seguridad de producto, garantizando que todos los artículos que comercializa no implican riesgos para su salud y/o seguridad en su uso. Los empleados de ABN asegurarán que se cumplen los estándares anteriores, así como el resto de las normas y de los procedimientos establecidos,

referentes al etiquetado, calidad y características de los productos.

En el desarrollo de sus actividades comerciales, los empleados de ABN promocionarán los productos de la compañía en base a estándares objetivos, sin falsear sus condiciones o características. Las actividades de promoción de la compañía se realizarán de forma clara con el fin de no ofrecer información falsa, engañosa o que pueda inducir a error a clientes o a terceros.



RELACIONES CON PROVEEDORES

Nuestros proveedores y socios comerciales son fundamentales para desarrollar nuestro negocio y cumplir nuestros altos estándares y expectativas. Por esta razón los seleccionamos cuidadosamente y realizamos, según sea el caso, las correspondientes due diligencie en materia financiera y no financiera –como Seguridad y Medio Ambiente, derechos humanos o lucha contra la corrupción– y utilizamos un proceso de selección objetivo e imparcial. Todos los empleados debemos seguir estos principios:

- Evitar todo conflicto de intereses y favoritismo en las relaciones comerciales y con proveedores.
- Cumplir con la normativa interna referente a la selección de proveedores y socios comerciales.
- Ayudar a los proveedores y socios comerciales a conocer nuestras expectativas y a actuar según nuestra normativa aplicable.

 Nuestros proveedores y socios comerciales son fundamentales para el desarrollo de nuestro negocio.

- Comunicar cualquier sospecha sobre un proveedor o socio comercial respecto a la posibilidad de que pueda no estar cumpliendo nuestros estándares o sus obligaciones contractuales.

- Cooperar con todas las auditorías e investigaciones en las que estén implicados nuestros proveedores o socios comerciales.

Además, todos los proveedores que trabajen con ABN deberán comprometerse a respetar los derechos humanos y laborales de todos los empleados contratados, así como a involucrar y transmitir estos principios a sus socios de negocio. La vulneración de cualquiera de estos principios no será en ningún caso aceptada por ABN.

ABN has the will and commitment to promote equality between men and women in all areas of the company without any discrimination based on sex in access to jobs, remuneration or possibilities of training or professional promotion.

CUSTOMER RELATIONSHIP

ABN protects its clients by establishing and implementing mandatory health and product safety standards for all suppliers, ensuring that all marketed items are safe for their health and/or safety in use. ABN employees shall ensure that the above standards are met, as well as all other established standards and procedures regarding product features, labelling and quality.

In the course of carrying out their business actions, ABN employees shall promote the company's products in line with objective standards, without misrepresenting their conditions or characteristics. The company's promotional actions shall be carried out in a clear manner so as not to provide false, misleading or deceptive information to clients or third parties.

SUPPLIER RELATIONSHIP

Our suppliers and business partners are critical to developing our business and to meeting our high standards and expectations. For this reason, we select them carefully and carry out, as appropriate, the corresponding due diligence in financial and non-financial matters –such as safety and environment, human rights or anti-corruption– and we undertake an objective and impartial selection process. All employees shall follow these principles:

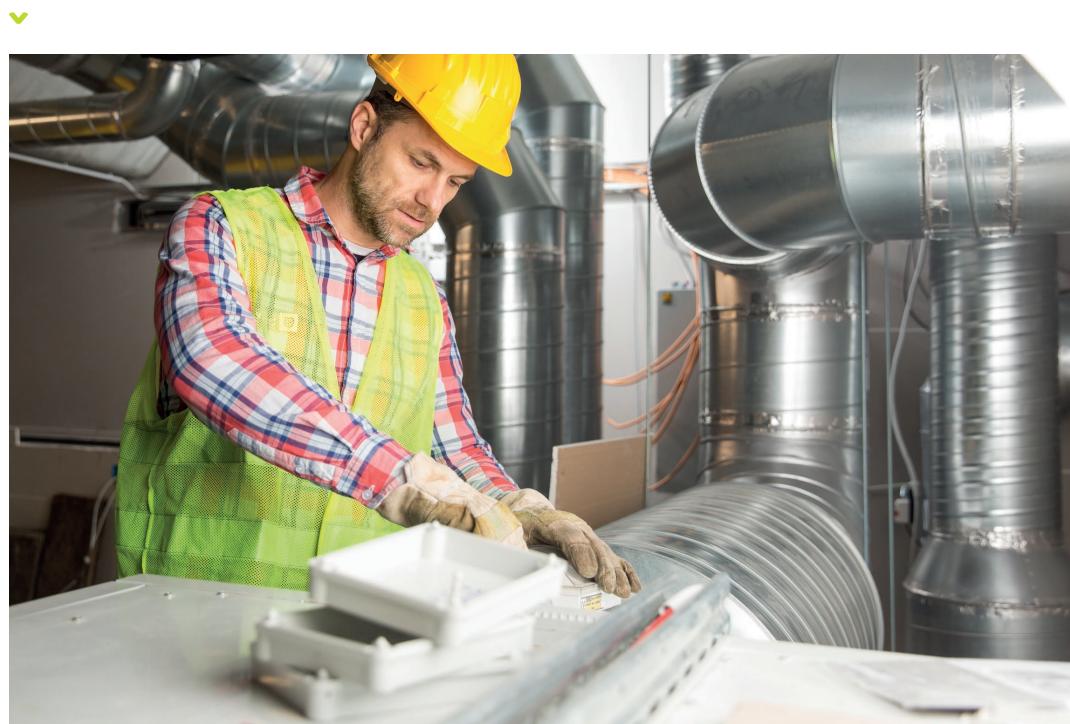
Any search for market information shall always be carried out without infringing any rules that may protect it.

La búsqueda de información comercial se desarrollará siempre sin infringir las normas que pudieran protegerla.

PRÁCTICAS EN EL MERCADO

Nos esforzamos por ser justos y honestos con nuestros clientes, proveedores, socios comerciales y demás partes interesadas. Trabajamos para comprender y satisfacer sus necesidades, siendo siempre fieles a nuestros altos niveles de exigencia. No debemos obtener ventajas indebidas por medio de la manipulación, ocultación o utilización abusiva de información privilegiada o confidencial, de la inexactitud, las conductas fraudulentas ni de ninguna otra práctica injusta.

Hemos adquirido un compromiso con las personas.



La búsqueda de información comercial o de mercado por parte de los empleados de ABN se desarrollará siempre sin infringir las normas que pudieran protegerla. Los empleados rechazarán la información sobre competidores obtenida de manera improcedente o violando la confidencialidad bajo la que la mantienen sus legítimos propietarios.

Todas nuestras prácticas se rigen por conductas justas y honestas.



- Avoid any conflicts of interest and favouritism in business and supplier relations.
- Comply with internal regulations with respect to supplier and business partner selection.
- Help suppliers and business partners to familiarise themselves with our expectations and to act in accordance with our applicable regulation.
- Report any suspicions related to a supplier or business partner regarding the possibility that they may not be meeting our standards or their agreement obligations.
- Cooperate with all audits and investigations involving our suppliers or business partners.

In addition, all suppliers working with ABN shall be committed to respecting the human and labour rights of all contracted employees, as well as engaging and communicating these principles to their business partners. Violation of any of these principles shall in no case be accepted by ABN.

MARKET PRACTICES

We strive to be fair and honest with our clients, suppliers, business partners and other stakeholders. We work to understand and satisfy their needs, remaining faithful to our high standards at all times! We shall not take undue advantage through the tampering, concealment or misuse of privileged or confidential information, inaccuracy, fraudulent conduct or any other unfair practice.

Any search on the part of ABN employees for trade or market information shall always be carried out without infringing any rules that may protect it. Employees shall reject information on competitors that has been obtained inappropriately or is in violation of the confidentiality under which it is held by its rightful owners.

BUSINESS SECRET PROTECTION

ABN has internal regulations regarding innovation activity management, and these are mandatory for all staff, permanent, temporary or subcontractors, who generate or process information considered to be a TRADE SECRET.

All ABN staff who, in their line of duty, are required to have access to classified information considered a TRADE SECRET, shall be duly authorised and shall undertake to comply with the requirements for access to such information and undertake the following responsibilities, among others:

- Sign a confidentiality clause, a recognition of intellectual property rights.
- Maintain the utmost confidentiality with regard to any TRADE SECRET, both those belonging to ABN and those owned by third parties, avoiding making comments or sharing their content with anyone who is not duly authorised.
- Respect the rules of physical access control to the office or servers.
- Not use cloud storage services or unauthorised transmission (Dropbox,

PROTECCIÓN DEL SECRETO EMPRESARIAL

ABN dispone de una normativa interna relativa a la gestión de la actividad de innovación y es de obligado cumplimiento para todo personal laboral, fijo, temporal o subcontratado, que genere o trate información considerada SECRETO EMPRESARIAL.

Todo personal de ABN que, por razón de las funciones a desempeñar, deba tener acceso a información clasificada considerada SECRETO EMPRESARIAL, deberá estar debidamente autorizado, comprometiéndose a cumplir con los requisitos de acceso a la misma y asumiendo, entre otras, las siguientes responsabilidades:

- Firmar un clausulado de confidencialidad, reconocimiento de derechos de propiedad industrial e intelectual.
- Mantener la máxima reserva sobre el SECRETO EMPRESARIAL, tanto el perteneciente a ABN, como el que sea propiedad de terceros, evitando realizar comentarios o compartir su contenido con quienes no se encuentren debidamente autorizados.
- Respetar las normas de control de acceso físico a la oficina o a los servidores.

- No utilizar servicios de almacenamiento en nube o transmisión no autorizados (Dropbox wetransfer...) para depositar, guardar o transferir, información considerada SECRETO EMPRESARIAL, aunque sea temporalmente.
- Mantener el más estricto deber de confidencialidad y reserva sobre los SECRETOS EMPRESARIALES a los que se acceda, incluso si dicho acceso no estuviera previsto o no fuera necesario para el desempeño de sus actividades y, pese a ello, se produjera con carácter accidental, y aun cuando finalice la actividad que lo promovió o su relación laboral o de prestación de servicio con ABN.



WeTransfer) to deposit, store or transfer information considered a TRADE SECRET, even temporarily.

- Maintain the strictest duty of confidentiality and secrecy regarding any TRADE SECRETS accessed, even if such access was accidental and not intended or necessary to perform the intended actions, and even if the activity that promoted it or the person's work or service provision relationship with ABN is terminated.

La información declarada como secreto empresarial deberá ser tratada como confidencial por todo el personal de ABN.



A black and white photograph of a man with short hair and a beard, wearing a dark zip-up hoodie. He is sitting at a desk, looking down at a glowing computer monitor. His right hand is resting on his chin, and his left hand is on the keyboard, suggesting he is deep in thought or working on a complex problem. The background is blurred, showing what appears to be a network of cables or pipes.

an



CENTRAL

Head Offices
Estrada Baños de Arteixo, 28
Parque Empresarial Agrela
15008 A Coruña (Spain)
T. +34 981 148 425

PLANTA DE PRODUCCIÓN

Production Site
Parque Empresarial Medina On
Autovía A6, km 152
47400 Medina del Campo (Spain)
T. +34 983 020 510

abnpipesystems.com

info@grupoabn.com



Producido
en España



ADHESIONES | ENDORSEMENTS

PACTO POR UNA ECONOMÍA CIRCULAR



Valido hasta el 02/02/2025